

Ausschreibung zur Bachelorarbeit  
Betreuerin: Sina Großkopf

---

Thematik: Organisationen als integrative Instanz für ein gemeinsames Miteinander

---

Typus	BA-Arbeiten
Bewerbungsfrist	Laufend
Bewerbung an	sina.grosskopf@uni-passau.de

Die Integration von Menschen aus Südeuropa, Osteuropa oder arabischen Ländern in westeuropäische Gesellschaften ist eine große interkulturelle Herausforderung. Integration ist ein mehrdimensionaler interkultureller Prozess an dem sowohl die Einwanderer als auch die Mitglieder der Aufnahmegesellschaft und ihre jeweiligen Institutionen und Organisationen beteiligt sind.

Die Organisation nimmt dabei einen besonderen Stellenwert ein: Als zentraler Bereich der Gesellschaft kann sie zur Integration beitragen, da Arbeit sinnstiftend ist, soziale Kontakte und eine finanzielle Absicherung ermöglicht. Die Organisation ist außerdem Schlüsselstelle der Vermittlung von Normen und Werten des Gastlandes. Von besonderer Bedeutung sind entsprechende Integrationsprozesse und deren strategisch sowie strukturelle Begleitung seitens der Organisation.

Ziel einer Bachelorarbeit in diesem Bereich soll es sein, die Rolle von Organisationen im – interkulturellen – Integrationsprozess aus organisationaler und/oder der Einwanderer-Perspektive zu untersuchen. Über die Analyse bestehender Literatur sollen Good Practices und innovative Lösungsansätze gefunden und entsprechende Konzepte entwickelt werden.

*Die Einführung lässt verschiedenste Fragestellungen zu: Seien Sie kreativ! Besonders geeignet sind an dieser Stelle systematische Literaturüberblicke.*

*Sollten Sie sich angesprochen fühlen, freuen wir uns auf ein Exposé. Hierfür gelten die üblichen Voraussetzungen, die Sie auf unserer Homepage finden.*

### Mögliche Literaturgrundlage:

- Carr, S., Inkson, K. and Thorn, K. (2005). "From global careers to talent flow: Reinterpreting 'brain drain'". *Journal of World Business*, 40: 386–398, doi: 10.1016/j.jwb.2005.08.006
- Cerdin, J.-L.; Diné, M. A. and Brewster, C. (2014). "Qualified immigrants' success: Exploring the motivation to migrate and to integrate". *Journal of International Business Studies*, 45: 151–168, doi:10.1057/jibs.2013.45
- Guo, C. and Al Ariss, A. (2015). "Human resource management of international migrants: Current theories and future research". *The International Journal of Human Resource Management*, 26(10): 1287–1297, doi: 10.1080/09585192.2015.1011844
- Hajro, A. (2017). "Integrating highly-qualified migrants: Allowing a personal narrative to set future research directions". *European Journal of Cross-cultural Competence and Management*, 4(3): 192–200, doi: 10.1504/EJCCM.2017.10005308
- King, R. (2012). "Theories and typologies of migration: An overview and primer". Willy Brandt Series of Working Papers in International Migration and Ethnic Relations, 3/12. Retrieved from <http://www.mah.se/upload/Forskningscentrum/MIM/WB/WB%203.12.pdf>
- Landes, A., (2018): *Integration hochqualifizierter Migranten durch Organisationen*. Untertitel: die Rolle von Strategie, Struktur und Kultur in kleinen und mittleren Unternehmen, Springer VS.
- Landes, A./Barmeyer, C. (2018): Akteure der Integration. Die Rolle von Unternehmen im interkulturellen Integrationsprozess – eine Fallstudie. In: *ZfO – Zeitschrift für Führung + Organisation*, 87 (5), 337–342.
- Tung, R. L. (2016). "New perspectives on human resource management in a global context". *Journal of World Business*, 51(1): 142–152, doi: 10.1016/j.jwb.2015.10.004
- van Riemsdijk, M., Basford, S. and Burnham, A. (2016). "Socio-cultural incorporation of skilled migrants at work: Employer and migrant perspectives". *International Migration*, 54(3): 20–34, doi: 10.1111/imig.12221